

สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลไชยปราการ
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลไชยปราการ เรื่องนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ข้อบังคับเทศบาลตำบลไชยปราการว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเทศบาลตำบลไชยปราการ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลไชยปราการ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ประกอบกับประกาศเทศบาลตำบลไชยปราการ เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้ครบถ้วนระยะเวลาแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลไชยปราการ อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่ มีแผนที่ชัดเจน ครอบคลุมห้วงระยะเวลาเป็นปัจจุบัน เทศบาลตำบลไชยปราการจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลไชยปราการ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสุชาติ บัวคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ

.....พิมพ์/ตรวจ/ทวน
.....หัวหน้าฝ่าย/งาน
.....หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
.....รองปลัดเทศบาล
.....ปลัดเทศบาล

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลไชยปราการ

อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่
 ระยะเวลา ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลไชยปราการมีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเรื่องมีเอกภาพประเพณีและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น เทศบาลตำบลไชยปราการ จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะเวลา ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๒ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		มาตรการ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลไชยปราการให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อป้องกันปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลไชยปราการที่ปฏิบัติตามและถือปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรม จรรยาบรรณการส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น	๘๕	๙๐	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
		๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาล	ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง	ไม่เกิน ๗ เรื่อง	ไม่เกิน ๔ เรื่อง

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทาง การแจ้งเบาะแส/การ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล (จากการสำรวจความคิดเห็น)	๖๕	๗๐	๗๕	ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต
		๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาล (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาล)	๖๕	๗๐	๗๕	
		๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาล	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาภาคใต้ในการสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การตรวจสอบอย่างยุติการใช้ อำนาจของเทศบาล	๑. ร้อยละของหน่วยงาน ที่มีส่วนร่วมในการสร้าง มาตรฐาน/การประเมินความ โปร่งใส	-	-	๑๐๐	พัฒนาระบบและกลไก ในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการ ใช้อำนาจให้เหมาะสม
		๒. ร้อยละของสำนักงานการ สอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ช.แจ้งให้ทราบ) มีการ ดำเนินการได้ครบถ้วน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่เทศบาลในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อ ป้องกันความเสี่ยงจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนา ศักยภาพเกี่ยวกับการ ตรวจสอบภายใน	๘๐	๘๒	๘๕	พัฒนาสมรรถนะและ ขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
		๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนา ศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบ ด้านการเงินและการพัสดุ	๘๐	๘๒	๘๕	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
		<p>๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่าขึ้นเว็บไซต์ เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p>	๘๐	๘๒	๘๕	
			๕	๑๐	๑๕	