

สิทธิการลาของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาล

สิทธิการลา	ข้าราชการ / ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	หมายเหตุ
1. ลาป่วย	- มีสิทธิลา	- มีสิทธิลา 60 วัน โดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติระหว่างลา	- ระยะเวลาการจ้าง 1 ปี มีสิทธิลาได้โดยได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน 15 วันทำการ - ระยะเวลาการจ้าง 9 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 1 ปี ลาโดยได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน 8 วันทำการ - ระยะเวลาการจ้าง 6 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 9 เดือน ลาโดยได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน 6 วันทำการ - จ้างต่ำกว่า 6 เดือน ลาได้โดยรับค่าตอบแทนไม่เกิน 4 วันทำการ	- ลาป่วยเกิน 3 วัน ต้องมีใบรับรองแพทย์ - ให้ยื่นใบลา ก่อนหรือในวันที่ลา กรณีจำเป็นให้ยื่นใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติงาน - สามารถลาครึ่งวันได้
2. ลากิจ	- มีสิทธิลา 45 วัน โดยได้รับเงินเดือนปีละไม่เกิน 45 วันทำการ	- มีสิทธิลาโดยได้รับค่าตอบแทน 45 วันทำการ แต่ในปีแรกที่จ้างให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน 15 วันทำการ	- ไม่มีสิทธิลา	- สามารถลาครึ่งวันได้
3. ลาพักผ่อน	มีสิทธิลา - ลาได้ปีละ 10 วัน - สะสมวันลาได้ไม่เกิน 20 วัน - รับราชการมากกว่า 10 ปี สะสมวันลาได้ไม่เกิน 30 วัน	มีสิทธิลา * ใช้ของราชการโดยอนุโลมกรณีต่อสัญญาจ้างรายปี มีวันลาพักผ่อนได้ปีละ 10 วัน	มีสิทธิลา * ใช้ของราชการโดยอนุโลมกรณีต่อสัญญาจ้างรายปี มีวันลาพักผ่อนได้ปีละ 10 วัน	- รับราชการไม่ถึง 6 เดือน ไม่มีสิทธิลา - ผู้บังคับบัญชาเรียกตัวกลับมาทำงานได้ - ปฏิบัติงานสถานศึกษามีวันหยุดภาคเรียนเกินกว่าวันลาพักผ่อนแล้ว ไม่มีสิทธิลา - สามารถลาครึ่งวันได้

สิทธิการลาของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาล

สิทธิการลา	ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	หมายเหตุ
4. ลาคลอด	- มีสิทธิการลา 90 วัน - 90 วัน 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน 12 เดือน 15 เดือน 18 เดือน 21 เดือน 24 เดือน 27 เดือน 30 เดือน 33 เดือน 36 เดือน 39 เดือน 42 เดือน 45 เดือน 48 เดือน 51 เดือน 54 เดือน 57 เดือน 60 เดือน 63 เดือน 66 เดือน 69 เดือน 72 เดือน 75 เดือน 78 เดือน 81 เดือน 84 เดือน 87 เดือน 90 เดือน	- มีสิทธิการลา 90 วัน	- มีสิทธิการลา 90 วัน มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน 45 วัน โดยต้องทำงานมากกว่า 7 เดือน	
5. ลาอุปสมบท / พิธีฮัจญ์	มีสิทธิลาได้โดย ต้องอุปสมบท/เดินทางไปพิธีฮัจญ์ภายใน 10 วัน นับแต่เริ่มลา และกลับมารายงานตัวภายใน 5 วัน	มีสิทธิการลาโดยได้รับค่าตอบแทน อัตราปกติระหว่างลาไม่เกิน 120 วัน (ใน ปี แรกที่ จ้าง จะ ไม่ ได้ รับ ค่าตอบแทนระหว่างลา)	ไม่มีสิทธิลา	
6. ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือก/เข้ารับการระดมพล/เข้ารับการฝึกวิชาทหาร/เข้ารับการทดลองความพร้อมพร้อม	- ได้รับหมายเรียกเข้ารับการตรวจเลือกให้รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา ก่อนวันเข้ารับการการตรวจเลือกไม่น้อยกว่า 48 ชั่วโมง - ได้รับหมายเรียกเข้ารับการเตรียมพลให้รายงานลาต่อผู้บังคับบัญชาภายใน 48 ชั่วโมงนับแต่เวลารับหมายเรียกเป็นต้นไป	- มีสิทธิลาเข้ารับการตรวจเลือกเพื่อเข้ารับราชการทหารโดยได้รับค่าตอบแทนปกติ - มีสิทธิลาเข้ารับการการระดมพล/เข้ารับการฝึกวิชาทหาร/เข้ารับการทดลองความพร้อม โดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติ เมื่อพ้นระยะเวลาของการดังกล่าวแล้วให้มา รายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานภายใน 7 วัน (ถ้าช้าให้งดจ่ายค่าตอบแทน หลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติงาน)	- มีสิทธิลาเข้ารับการตรวจเลือกเพื่อเข้ารับราชการทหารโดยได้รับค่าตอบแทนปกติ - มีสิทธิลาเข้ารับการฝึกวิชาทหาร โดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติไม่เกิน 60 วัน - มีสิทธิลาเพื่อเข้ารับการระดมพลหรือเข้ารับการทดลองความพร้อมพร้อมโดยได้รับค่าตอบแทนอัตราปกติไม่เกิน 30 วัน	- สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ในกรณีลา เข้ารับ การระดมพล/เข้ารับการฝึกวิชาทหาร/เข้ารับการทดลองความพร้อมพร้อมหาก ได้รับเงินเดือนตามขั้นยศของตนทาง กระทรวงกลาโหมแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทนของเทศบาล