



ประกาศเทศบาลตำบลไชยปราการ

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งขึ้นในแต่ละครั้งของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี งบประมาณของพนักงานจ้างตามภารกิจและการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง ของพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยเห็นสมควร กำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลไชยปราการ ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดเชียงใหม่กำหนด

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด เชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบ กับ ข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งขึ้นในแต่ละครั้งของพนักงานเทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณของพนักงานจ้างตามภารกิจและการ ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

ครั้งปีงบประมาณ	จำนวนวันลา หรือ มาทำงานสาย (หลังเวลา ๐๘.๓๐ น.)	การพิจารณาเพื่อ ๑. เลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ๒. เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๓. การต่อสัญญาจ้าง	หมายเหตุ
๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม	ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ไม่เกิน ๒๓ วัน	ได้รับการพิจารณา	วันลาดังกล่าวไม่นับรวม วันลาพักผ่อนประจำปี และการนับจำนวนวันลา ไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับ ลากิจส่วนตัวและลาป่วย นับเฉพาะวันทำการ
	เกิน ๑๐ ครั้ง เกิน ๒๓ วัน	ไม่ได้รับการพิจารณา	
๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน	ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ไม่เกิน ๒๓ วัน	ได้รับการพิจารณา	
	เกิน ๑๐ ครั้ง เกิน ๒๓ วัน	ไม่ได้รับการพิจารณา	

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุชาติ บัวคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ