



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

ที่

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ

เรื่องเดิม

ด้วยเทศบาลตำบลไชยปราการ จะได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๑๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ และข้อ ๑๓ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ซึ่งกำหนดให้มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ (ประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)

๒. ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ (ประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

ข้อเท็จจริง

การดำเนินการดังกล่าวมีขั้นตอนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๑๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๓ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ปีละ ๒ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท.จ.เชียงใหม่กำหนด เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๒. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๓. นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้าง เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.เชียงใหม่ กำหนดและเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๔. ประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำได้รับทราบโดยทั่วกัน และรายงานการสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ทราบ

ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๑๔

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๓

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเกิดความเป็นธรรมต่อการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ประกอบด้วย

๑. นางสาวฐิตารีย์	โอฬา	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นางศศิพร	ขุนเงิน	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นางทิพพาพร	พุทธวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายทฤษฎ์	ไชยสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๕. นางนงลักษณ์	คิตดี	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

/เพื่อทำ...

เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีต่อไป

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๐) ประกอบด้วย

๑. นายพงศกร	จันทร์คำ	รองนายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวจิตาจารย์	โอพา	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นางศศิพร	ขุนเงิน	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นายสุรพล	พรหมชนะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นายฤกษ์	ไชยสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๖. นางทิพพาวร	พุทธรังค์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗. นายเอกนรินทร์	รัตนะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	กรรมการ
		รก.ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๘. นายธีระยุทธ	อมรรัตนพิบูลย์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	กรรมการ
		รก.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๙. นางนงลักษณ์	คิตติ	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.เชียงใหม่ กำหนด ก่อนที่จะเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างต่อนายกเทศมนตรี เพื่อออกคำสั่งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน นายกเทศมนตรี

(นางนงลักษณ์ คิตติ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา
- **คุณอนันต์ เต่งแก้ว**
คณะกรรมการฯ ตามเสนอ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ

(นางจันทร์จิรา วงศ์จันเสื่อ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน ปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ
(นางศศิพร ขุนเงิน)
รองปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

(นางสาวจิตาจารย์ โอพา)
ปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ
๒๙ มี.ค. ๒๕๖๐

เรียน รองปลัดเทศบาล
เพื่อโปรดทราบ

(นายธีระยุทธ อมรรัตนพิบูลย์)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

๒๙ มี.ค. ๒๕๖๐

ดำเนินการตามระเบียบ

(นายสุชาติ บัวคำ)
นายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ
๒๙ มี.ค. ๒๕๖๐

๒๙ มี.ค. ๒๕๖๐



ประกาศเทศบาลตำบลไชยปราการ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

โดยที่ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้เทศบาลตำบลไชยปราการประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลไชยปราการจึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลสำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงานคุณภาพของงานความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลักสมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วยสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำบริหาร ๔ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลไชยปราการ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.ท.จ.เชียงใหม่ กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสุชาติ บัวคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ