



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

ที่ -

วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ

เรื่องเดิม

ด้วย เทศบาลตำบลไชยปราการ จะได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ ๓๔ ข้อ ๓๖ ข้อ ๔๐ และข้อ ๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ ข้อ ๓๙ และข้อ ๔๑ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี การเลิกจ้าง และการต่อสัญญาจ้าง ของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป โดยกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๒. ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อเท็จจริง

การดำเนินการดังกล่าวมีขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. ให้เทศบาลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙ โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมาจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ข้อ ๓๑

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท.จ.กำหนดในข้อ ๓๙ เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

/๓. ผู้บังคับบัญชา...

๓. ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปผู้รับการประเมินทราบและให้คำปรึกษาแนะนำแก่พนักงานจ้างดังกล่าว เพื่อแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น

๔. นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเสนอความเห็น เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกรัฐมนตรี

๕. นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกรัฐมนตรี

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ ๓๔ ข้อ ๓๖ ข้อ ๔๐ และข้อ ๔๒

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒๙

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ ข้อ ๓๙ และข้อ ๔๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเกิดความเป็นธรรมตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ ประกอบด้วย

๑. นางสาวจิตาธิปไตย	โอฬาร	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นายสุรพล	พรหมชนะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นายเอกนรินทร์	รัตนะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	กรรมการ
		ร.ก.ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๔. นายธีระยุทธ	อมรรัตนพิบูลย์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	กรรมการ
		ร.ก.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๕. นายไปรวาท	สุริยะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เลขานุการ

เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเสนอความเห็น เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกรัฐมนตรี

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

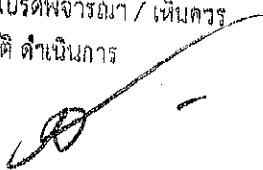
๑.	นายพงศกร	จันทร์คำ	รองนายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒.	นางสาวฐิตารีย์	โอพา	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓.	นางศศิพร	ขุนเงิน	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔.	นายสุรพล	พรหมชนะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕.	นายทฤษฎ์	ไชยสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๖.	นางทิพพาพร	พุทธรวงค์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗.	นายเอกนรินทร์	รัตนะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	กรรมการ
๘.	นายธีระยุทธ	อมรรัตนพิบูลย์	ร.ก.ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๙.	นายไปรวท	สุริยะ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง ร.ก.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เลขานุการ

เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.เชียงใหม่ กำหนด ก่อนที่จะเสนอผลการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนต่อนายกเทศมนตรีเพื่อออกคำสั่งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน นายกเทศมนตรี

เพื่อโปรดพิจารณา / เห็นควร
อนุมัติ ดำเนินการ



(นายธีระยุทธ อมรรัตนพิบูลย์)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๒๔ ก.ย. ๒๕๖๑

ขอรับดำเนินการ

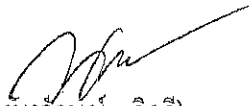
(นายสุรพล พรหมชนะ)

นายกเทศมนตรีตำบลไชยปราการ

๒๕ ก.ย. ๒๕๖๑

(นางนงลักษณ์ คิตติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางจันทรีจิรา วงศ์จันเสื่อ)

หัวหน้าฝ่ายแผนการ

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา
- ตกลงอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการฯ

แล้ว ดำเนินการต่อไป

๒๕ ก.ย. ๖๑

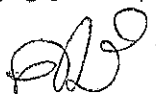
(นางสาวฐิตารีย์ โอพา)

ปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

เรียน ปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

นางสาวศศิพร ขุนเงิน



(นางศศิพร ขุนเงิน)

รองปลัดเทศบาลตำบลไชยปราการ

๒๕ ก.ย. ๒๕๖๑